



Załącznik nr 1

Dolnośląska Agencja Współpracy Gospodarczej rozpoczęła rekrutację do projektu pn.: „Partnerstwo na rzecz rozwoju dolnośląskich MMŚP i ich pracowników”. Projekt obejmuje rozwój kompetencji osób samozatrudnionych i pracowników MMŚP zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw oraz kompleksowe usługi rozwojowe odpowiadające na ich potrzeby.

1. OBSZAR REALIZACJI PROJEKTU

Projekt będzie przeprowadzony na terenie Dolnego Śląska w ramach partnerstwa utworzonego przez ARLEG S.A. (Lider), DAWG Sp. z o.o., KARR S.A., WARR S.A., DPLiN S.A. oraz ARR AGROREG S.A. (Partnerzy). Obszar realizacji projektu przez Dolnośląską Agencję Współpracy Gospodarczej Sp. z o.o. we Wrocławiu obejmuje obszar powiatu wrocławskiego i miasto Wrocław.

2. DLA KOGO

Projekt skierowany jest do MMŚP oraz ich pracowników. Uczestnikiem projektu mogą być wyłącznie:

- Mikroprzedsiębiorstwa - przedsiębiorstwa, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i których roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR.
- Małe przedsiębiorstwa - przedsiębiorstwa, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR.
- Średnie przedsiębiorstwa - przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR, lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR

mające swoją jednostkę organizacyjną na obszarze województwa dolnośląskiego oraz ich pracownicy (wykonujący pracę na podstawie umowy o pracę) z obszaru województwa dolnośląskiego (DAWG Sp. z o.o. : Wrocław i powiat wrocławski).

Dofinansowanie usług rozwojowych stanowi pomoc de minimis /pomoc publiczną.

3. WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA

Finansowanie usług rozwojowych realizowane przez przedsiębiorstwo będzie odbywało się z wykorzystaniem systemu refundacji połączonej z promesą.

Wartość dofinansowania usługi rozwojowej wyniesie:

- 50% - wartość podstawowa
- 60% - gdy usługami rozwojowymi zostaną objęci pracownicy wykonujący prace w ramach białych lub zielonych zawodów lub gdy przedsiębiorstwo prowadzi działalność w sektorze określonym jako biały lub zielony sektorze

- 70% - gdy jest mikro lub małym przedsiębiorstwem, przedsiębiorstwem wysokiego wzrostu, lub gdy prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa wskazanych w załączniku do Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2011 – 2020

- 80% - gdy usługa rozwojowa kończy się nabyciem lub potwierdzeniem kwalifikacji zarejestrowanych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji, lub gdy w ramach umowy o udzielenie wsparcia uczestnikami usług rozwojowych będą w co najmniej 50% osoby z niepełnosprawnościami lub osoby powyżej 50 roku życia lub osoby o niskich kwalifikacjach

Poziom dofinansowania usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy lub pracownika nie może przekroczyć 5 tys. zł, natomiast wartość dofinansowania dla jednej umowy o przyznanie wsparcia nie może przekroczyć kwoty 25 tys. zł.

1. NA CZYM POLEGA

Projekt zakłada następujące etapy:

ETAP I

- Przedsiębiorstwo zainteresowane uzyskaniem wsparcia zgłasza się do DAWG, który diagnozuje potrzeby przedsiębiorstwa. Poprzez system BUR** przedsiębiorca wybiera usługę rozwojową.

ETAP II

- Przedsiębiorca składa do DAWG Formularz Zgłoszeniowy do projektu, który stanowi podstawę do zakwalifikowania przedsiębiorcy do udziału w projekcie. Po pozytywnej weryfikacji następuje podpisanie umowy, wystawienie zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis oraz promesy, na podstawie której przedsiębiorca będzie mógł wystąpić o refundację kosztów usługi rozwojowej.

ETAP III

- Przedsiębiorca realizuje usługę rozwojową zgodnie z umową.

ETAP IV

- Przedsiębiorca ocenia usługę, a następnie składa do DAWG dokumenty niezbędne do rozliczenia. Po dokonaniu przez DAWG oceny i weryfikacji przekazanej dokumentacji, następuje refundacja środków finansowych.

2. EFEKTY

Efektami będzie wzrost konkurencyjności dolnośląskich MMŚP i wzmocnienie ich potencjału adaptacyjnego i rozwojowego oraz rozwój kompetencji zawodowych pracowników zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami firm.